



TPQue - Traits Personality Questionnaire

Based on the BIG FIVE Theory

Όνομα - Επώνυμο

Τεστ Χαρακτηριστικών Προσωπικότητας

Η εταιρεία «ORIENTUM – Σύμβουλοι Σταδιοδρομίας Ε.Π.Ε.» ιδρύθηκε το 2004 προσφέροντας υπηρεσίες και προϊόντα στον χώρο του επαγγελματικού προσανατολισμού και της συμβουλευτικής σταδιοδρομίας.

Από το 2008 δραστηριοποιείται πιο εξειδικευμένα στο χώρο των ψυχομετρικών εργαλείων. Έχοντας την επιστημονική συνεργασία καθηγητών πανεπιστημίου και διδασκτόρων ειδικευμένων στην ψυχομετρία, κατασκευάζει και προσαρμόζει στην ελληνική πραγματικότητα μια σειρά ψυχομετρικών τεστ, που μετρούν διάφορα χαρακτηριστικά του ατόμου (προσωπικότητα, επαγγελματικά ενδιαφέροντα, εργασιακές αξίες και κίνητρα, ικανότητες κ.ά.).

Η συστοιχία των τεστ της Orientum απευθύνεται σε εργαζομένους που επιθυμούν να ανακαλύψουν τα ενδιαφέροντα, την επαγγελματική τους προσωπικότητα, τα κίνητρα και τις ικανότητές τους, αλλά και σε επιχειρήσεις που θέλουν να εφαρμόσουν τα καλύτερα εργαλεία στην επιλογή και την αξιολόγηση του προσωπικού τους. Στο πλαίσιο της προσπάθειας κάλυψης των αναγκών για όσον το δυνατόν καλύτερη επιλογή, η ORIENTUM – Σύμβουλοι Σταδιοδρομίας επιμελείται την κατασκευή, ανάπτυξη και προσαρμογή των νέων και σύγχρονων αυτών ψυχομετρικών εργαλείων.

Η ORIENTUM, από την ίδρυσή της, έχει αναπτύξει συνεργασία με την εταιρεία ΚΑΡΙΕΡΑ Α.Ε., καλύπτοντας δράσεις που αφορούν στην ενημέρωση των υποψηφίων εργαζομένων για την αγορά εργασίας, στην μέτρηση διαφόρων χαρακτηριστικών τους με την χρήση των ψυχομετρικών εργαλείων που διαθέτει και στην συμβουλευτική καριέρας.

Στο πλαίσιο όλων αυτών των δράσεων περιλαμβάνεται και η προσαρμογή των ψυχομετρικών εργαλείων της στις ανάγκες των στελεχών επιλογής προσωπικού, των υπευθύνων HR και των συμβούλων σταδιοδρομίας, έτσι ώστε να χρησιμοποιούνται αυτά τα εργαλεία (τεστ) για την επιλογή προσωπικού ή την ανάπτυξη και αξιολόγηση του υπάρχοντος προσωπικού των εταιρειών.

Η επιστημονική ομάδα της ORIENTUM.

ORIENTUM - Σύμβουλοι Σταδιοδρομίας

Παπαδά 2 και Μεσογείων

Ν. Ψυχικό, Τ.Κ. 115 25, ΑΘΗΝΑ

Τηλ. 210.67.78.777 - Fax. 210.67.74.444

E-mail: info@orientum.gr

URL: www.orientum.gr

Τεστ Χαρακτηριστικών Προσωπικότητας

Η αναφορά των αποτελεσμάτων προκύπτει από τις απαντήσεις που έδωσε το άτομο στο TPQue - Traits Personality Questionnaire, ύστερα από τη στατιστική και ψυχομετρική επεξεργασία τους. Πριν την ανάγνωση των προσωπικών αποτελεσμάτων, καλό είναι να ληφθούν υπόψη τα εξής:

1. Τα αποτελέσματα του ερωτηματολογίου αποτελούν μια αποτύπωση των χαρακτηριστικών της επαγγελματικής προσωπικότητας και συμπεριφοράς του ατόμου και έτσι πρέπει να αντιμετωπίζονται.
2. Τα αποτελέσματα προκύπτουν από τη σύγκριση των απαντήσεων του ατόμου με άτομα αντίστοιχων δημογραφικών χαρακτηριστικών με αυτό όσον αφορά, τουλάχιστον, στο φύλο και την ηλικία.
3. Όπως για τη συμπλήρωση του ερωτηματολογίου δεν υπήρχαν σωστές ή λάθος απαντήσεις, έτσι και για την επαγγελματική προσωπικότητα δεν υπάρχουν «καλά» ή «κακά» χαρακτηριστικά. Αυτό που εξετάζεται στα ερωτηματολόγια επαγγελματικής προσωπικότητας είναι ο βαθμός στον οποίο το κάθε άτομο εμφανίζει ένα χαρακτηριστικό σε σχέση με τον υπόλοιπο γενικό πληθυσμό που ανήκει (π.χ. ενήλικες). Το ποσοστό που εμφανίζεται δίπλα από κάθε χαρακτηριστικό δείχνει πόσα άτομα επί τοις εκατό διαθέτουν αυτό το χαρακτηριστικό σε μικρότερο ή ίσο βαθμό. Δηλαδή, αν εμφανίζεται βαθμολογία 70% στην «Οργάνωση», αυτό σημαίνει ότι μόνο το 30% των ατόμων εμφανίζει σε υψηλότερο βαθμό αυτό το χαρακτηριστικό, από το άτομο. Αντίστοιχα, αν εμφανίζεται βαθμολογία 70% στην κλίμακα του «Άγχους», τότε μόνο το 30% του αντίστοιχου πληθυσμού έχει περισσότερο άγχος από το άτομο.
4. Τα επίπεδα των ποσοστών (Υψηλό / Μέτριο / Χαμηλό) είναι διαφορετικά για κάθε κλίμακα και καθορίζονται από τους τυπικούς βαθμούς (νόρμες) και τα χαρακτηριστικά του πληθυσμού.
5. Ο σχολιασμός κάθε χαρακτηριστικού δεν εμπεριέχει κανενός είδους αξιολόγηση ως προς αυτό. Τα χαρακτηριστικά επαγγελματικής προσωπικότητας προκαλούν επιθυμητές ή μη επιθυμητές συμπεριφορές, ανάλογα με το εργασιακό περιβάλλον που εκφράζονται και αναλύονται. Το σημαντικό είναι να αποτυπωθούν τα χαρακτηριστικά αυτά και αναγνωρίζοντας ποια είναι τα «δυνατά σημεία» του κάθε ατόμου, να προτείνονται τρόποι εφαρμογής τους στην καθημερινότητά του. Ο βαθμός στον οποίο ένα χαρακτηριστικό μπορεί να χαρακτηριστεί ως επιθυμητό ή μη επιθυμητό εξαρτάται από το πλαίσιο στο οποίο εξετάζεται. Η παρούσα αναφορά δε λαμβάνει υπόψη της το πλαίσιο στο οποίο ερμηνεύεται ένα χαρακτηριστικό, οπότε εξαρτάται αποκλειστικά από τον αξιολογητή να αποσαφηνίσει το πόσο επιθυμητό ή μη επιθυμητό είναι το κάθε χαρακτηριστικό του ατόμου, σε σχέση με την θέση ή / και το ρόλο που προορίζεται να αποκτήσει την περίοδο που συμπλήρωσε το ερωτηματολόγιο
6. Η ανάγνωση αυτής της αναφοράς βασίζεται στις απαντήσεις που έδωσε το άτομο για τον εαυτό του. Σκοπός του αξιολογητή είναι να αντιληφθεί μέσα από την αναφορά των αποτελεσμάτων πώς το άτομο προσεγγίζει την εργασία του, πώς συμπεριφέρεται, πώς αλληλεπιδρά με τους άλλους και ποιες φαίνεται να είναι οι τάσεις που διευκολύνουν ή εμποδίζουν την απόδοσή του.
7. Η χρήση του τεστ επαγγελματικής προσωπικότητας TPQue - Traits Personality Questionnaire έχει σκοπό να κάνει πιο αποτελεσματική την αξιολόγηση των ατόμων και να ελαχιστοποιήσει όσο το δυνατόν την υποκειμενικότητα του αξιολογητή. Στόχος της χορήγησης του ερωτηματολογίου είναι να μπορέσει να μετρήσει ο αξιολογητής το κατά πόσο η προσωπικότητα των ατόμων ταιριάζει με μια συγκεκριμένη θέση εργασίας ή με έναν οργανισμό, ποιος είναι ο ρόλος των ατόμων αυτών στην ομάδα, ποιες είναι οι δυνατότητες τους και πως οι συμπεριφορές τους συνδέονται με την απόδοσή τους στην εργασία. Ωστόσο, θα πρέπει να σημειωθεί ότι σε καμία περίπτωση ένα ερωτηματολόγιο δεν μπορεί, από μόνο του, να αποτελέσει το μοναδικό κριτήριο επιλογών και αξιολογήσεων.
8. Τέλος, πρέπει να σημειώσουμε ότι, όταν η επιλογή, η ανάπτυξη ή η εκπαίδευση προσωπικού γίνεται με τη χρήση επιστημονικών εργαλείων, εξασφαλίζει σημαντικά οφέλη τόσο στον οργανισμό όσο και στον ίδιο τον εργαζόμενο, μιας και επιτρέπει την κατάλληλη τοποθέτηση των ατόμων στις κατάλληλες εργασιακές θέσεις.

Καλή ανάγνωση!

Η επιστημονική ομάδα της ORIENTUM.

ORIENTUM - Σύμβουλοι Σταδιοδρομίας

Παπαδά 2 και Μεσογείων

N. Ψυχικό, T.K. 115 25, ΑΘΗΝΑ

Τηλ. 210.67.78.777 - Fax. 210.67.74.444

E-mail: info@orientum.gr

URL: www.orientum.gr

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Το TRQue - Traits Personality Questionnaire είναι το πρώτο τεστ προσωπικότητας που δημιουργήθηκε εξ ολοκλήρου στην ελληνική γλώσσα, και σχεδιάστηκε για να μετρά τις πέντε βασικές διαστάσεις της προσωπικότητας σύμφωνα με τη θεωρία των πέντε παραγόντων (Big - Five). Αξιολογώντας τις πέντε αυτές διαστάσεις μπορούμε να περιγράψουμε αλλά και να αναλύσουμε την ανθρώπινη προσωπικότητα όπως αυτή εκφράζεται στην καθημερινή αλληλεπίδραση του ατόμου με τους γύρω του (οικογένεια, εργασιακό χώρο, κοινωνικές δραστηριότητες κλπ.).

ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΤΟΥ ΤΕΣΤ

Η δημιουργία των προτάσεων (items) βασίστηκε τόσο σε λογικές (rational) όσο και σε παραγοντικές (factor analytic) ψυχομετρικές τεχνικές. Η τελική μορφή του TRQue περιλαμβάνει 180 προτάσεις που μετρούν τις πέντε βασικές διαστάσεις της προσωπικότητας, καθώς και 24 προτάσεις εγκυρότητας, που μετρούν κοινωνικά αποδεκτές απαντήσεις (lying and social desirability responses). Επιπλέον, καθεμία διάσταση περιλαμβάνει 6 ξεχωριστές υποκλίμακες, οι οποίες μετρούν πιο λεπτά χαρακτηριστικά της συγκεκριμένης διάστασης, όπως για παράδειγμα, «Αναζήτηση Εμπειριών», «Οργάνωση», «Ηγετικές Τάσεις», «Επαφή με Ανθρώπους», «Επίτευξη Στόχων», «Συγκαταβατικότητα» κλπ., δίνοντας συνολικά 30 υποκλίμακες.

Το TRQue έχει σταθμιστεί στον ελληνικό πληθυσμό. Η στάθμιση του ερωτηματολογίου βασίστηκε στις απαντήσεις περισσότερων από 2000 άτομα, ενώ κατασκευάστηκαν ξεχωριστές νόρμες (T scores και εκατοστιαίες τιμές) και για τα δύο φύλα, τόσο για τους άνδρες όσο και για τις γυναίκες.

ΘΕΩΡΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Το TRQue είναι ένα ερωτηματολόγιο προσωπικότητας βασισμένο στη θεωρία των πέντε παραγόντων (Big - Five). Σύμφωνα με αυτή τη θεωρία, υπάρχουν πέντε βασικές διαστάσεις σύμφωνα με τις οποίες μπορούμε να περιγράψουμε αλλά και να αναλύσουμε την ανθρώπινη προσωπικότητα, όπως αυτή εκφράζεται τόσο στην καθημερινή αλληλεπίδραση του ατόμου με τους γύρω του, όσο και στην αλληλεπίδραση του σε πιο συγκεκριμένες δραστηριότητες (π.χ. εργασιακός χώρος κ.λπ.). Η δημιουργία του TRQue βασίζεται στους ορισμούς των πιο αποδεκτών διαστάσεων στην θεωρία των Πέντε Παραγόντων (Εξωστρέφεια, Νευρωτισμός, Δεκτικότητα στην Εμπειρία, Προσήνεια και Ευσυνειδησία) όπως αυτοί διατυπώθηκαν από τους Costa & McCrae (1985), λαμβάνοντας ταυτόχρονα, υπ' όψιν τα ιδιαίτερα εθνικά και πολιτισμικά χαρακτηριστικά του Ελληνικού πληθυσμού.

ΟΙ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΤΟΥ TRQue

Το TRQue έχει ως σκοπό να βοηθήσει ειδικούς διαφόρων επαγγελματιών όπως, εργασιακούς ψυχολόγους, υπεύθυνους διαχείρισης προσωπικού, συμβούλους σταδιοδρομίας, εκπαιδευτές, κ.λπ., να αξιολογήσουν και να κατανοήσουν τόσο τις βασικές διαστάσεις όσο και τους επιμέρους παράγοντες που χαρακτηρίζουν και προσδιορίζουν την συμπεριφορά ενός ατόμου. Το TRQue είναι ένα τεστ που μπορεί να χρησιμοποιηθεί σε τομείς όπως η συμβουλευτική σταδιοδρομίας, η εκπαίδευση, η επιλογή και ανάπτυξη εργασιακού δυναμικού, καθώς και άλλοι τομείς που συνεχώς έρχονται στην επιφάνεια, τόσο μέσα από την έρευνα όσο και μέσα από την εμπειρία του επαγγελματία στην καθημερινή του ενασχόληση με τον άνθρωπο.

Υπεύθυνος Ανάπτυξης, Δρ. Ιωάννης Τσαούσης c 2002, 2009

Ο Δρ. Ιωάννης Τσαούσης είναι Ψυχολόγος. Αποφοίτησε από το τμήμα Ψυχολογίας του Πανεπιστημίου της Κρήτης, ολοκλήρωσε το δίπλωμα ειδίκευσης (MSc) στο Πανεπιστήμιο του Reading στη μεθοδολογία της έρευνας και τη στατιστική στην Ψυχολογία και, ως υπότροφος του ΙΚΥ, έλαβε το διδακτορικό του δίπλωμα (Ph.D.) από το Πανεπιστήμιο του Λονδίνου - Goldsmith's College στην Ψυχομετρία. Σήμερα διδάσκει ως Αναπληρωτής Καθηγητής Ψυχομετρίας στο Τμήμα Ψυχολογίας του Πανεπιστημίου Κρήτης. Τα ερευνητικά του ενδιαφέροντα επικεντρώνονται στη μέτρηση και την αξιολόγηση της ανθρώπινης συμπεριφοράς. Πιο συγκεκριμένα ασχολείται με τη θεωρητική μελέτη αλλά και με τη μέτρηση ψυχολογικών εννοιών όπως η νοημοσύνη, η προσωπικότητα, η συναισθηματική νοημοσύνη, κ.ά, καθώς και έννοιες που έχουν σχέση με τη μέτρηση ικανοτήτων και δεξιοτήτων όπως ο λεκτικός και αριθμητικός συλλογισμός, η χωροαντιληπτική ικανότητα, η μηχανική ικανότητα, κ.λπ.

Η δομή του τεστ

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η δομή του τεστ και η διάταξη των κλιμάκων. Το τεστ περιλαμβάνει 5 βασικές κλίμακες (διαστάσεις). Η δομή αυτή προέρχεται και αποτελεί τη γνωστή θεωρία των Πέντε Παραγόντων (Big Five). Οι όροι είναι προσαρμοσμένοι στα εθνικά και πολιτισμικά χαρακτηριστικά του ελληνικού πληθυσμού.

Περιγραφή Κλιμάκων / Υποκλιμάκων

Κλίμακες	Υποκλίμακες						
Εξωστρέφεια	ΕΕ	Εγκαρδιότητα	Επαφή με Ανθρώπους	Ηγετικές Τάσεις	Αναζήτηση Εμπειριών	Θετική Σκέψη	Θετική Σκέψη
Νευρωτισμός	NE	Άγχος	Νευρική	Απογοήτευση	Συστολή	Παρόρμηση	Έλλειψη Ψυχραιμίας
Δεκτικότητα στην εμπειρία	ΔΕ	Φαντασία	Αισθητική	Έκφραση Συναισθημάτων	Διάθεση για Αλλαγή	Διανόηση	Αξίες
Προσήνεια	ΠΡ	Εμπιστοσύνη	Ευθύτητα	Αλτρουισμός	Συγκαταβατικότητα	Μετριοφροσύνη	Ενδιαφέρον για τους Άλλους
Ευσυνειδησία	ΕΥ	Αποτελεσματικότητα	Οργάνωση	Συνέπεια στις αρχές	Επίτευξη Στόχων	Αυτοέλεγχος	Σύνεση

Βασικές Κλίμακες

Κλίμακες	Κωδ.	%
Εξωστρέφεια	ΕΕ	2.4%
Νευρωτισμός	NE	18.1%
Δεκτικότητα στην εμπειρία	ΔΕ	50.2%
Προσήνεια	ΠΡ	9%
Ευσυνειδησία	ΕΥ	31.4%

Το παραπάνω chart αποτελεί την προσωπική απεικόνιση του ατόμου, όσον αφορά στο ποσοστό που εμφανίζει τον κάθε παράγοντα, σε σχέση πάντα με το φύλο του και με τον ελληνικό πληθυσμό.

Κλίμακα Ειλικρινών Απαντήσεων

Αποδεκτός

Στο TRQue περιλαμβάνεται Κλίμακα Ειλικρινών Απαντήσεων, η οποία δείχνει αν το άτομο απάντησε ειλικρινά στις ερωτήσεις του τεστ. Η ένδειξη «Αποδεκτός» δηλώνει ότι το άτομο απάντησε στο τεστ με ειλικρίνεια. Η ένδειξη «Μη Αποδεκτός» υποδηλώνει ότι το άτομο προσπάθησε να παρουσιάσει μια καλύτερη εικόνα του εαυτού του από αυτή που πραγματικά ισχύει και τα αποτελέσματα του τεστ θα πρέπει να αντιμετωπιστούν με επιφύλαξη. Στην περίπτωση αυτή ενδείκνυται η επανάληψη συμπλήρωσης του ερωτηματολογίου.

Κλίμακα Κοινωνικής Επιθυμητότητας

Αποδεκτός

Στο TRQue περιλαμβάνεται Κλίμακα Κοινωνικής Επιθυμητότητας, η οποία δείχνει αν το άτομο προσπάθησε να δώσει κοινωνικά αποδεκτές απαντήσεις και όχι εκείνες που το αντιπροσωπεύουν στην πραγματικότητα. Η ένδειξη «Αποδεκτός» δηλώνει ότι το άτομο έδωσε αντιπροσωπευτικές απαντήσεις για τον εαυτό του. Η ένδειξη «Μη Αποδεκτός» υποδηλώνει ότι το άτομο προσπάθησε να απαντήσει με τρόπο που πιστεύει ότι είναι κοινωνικά αποδεκτός και όχι με αυτόν που στην πραγματικότητα το αντιπροσωπεύει. Στην περίπτωση αυτή ενδείκνυται η επανάληψη συμπλήρωσης του ερωτηματολογίου.

Σημείωση

Αν ένας εξεταζόμενος εμφανίζει και στις δύο κλίμακες την ένδειξη "Μη αποδεκτός" τότε τα αποτελέσματα του τεστ θα πρέπει να αντιμετωπίζονται με επιφύλαξη, ειδικά όσον αφορά το ποσοστό στο οποίο εμφανίζει τον κάθε παράγοντα. Η γενική εικόνα, όμως, του εξεταζόμενου δεν αναμένεται να είναι πολύ διαφορετική.

Υποκλίμακες

Στη συνέχεια παρουσιάζονται αναλυτικά οι επιδόσεις του εξεταζόμενου σε κάθε μία από τις 30 υποκλίμακες. Στα δύο πλαίσια που ακολουθούν εμφανίζονται οι 5 υψηλότερες και οι 5 χαμηλότερες υποκλίμακες του εξεταζόμενου.

Top 5 Υποκλιμάκων

1. Ευθύτητα (89%)	<div style="width: 89%;"></div>
2. Οργάνωση (84%)	<div style="width: 84%;"></div>
3. Έκφραση Συναισθημάτων (83%)	<div style="width: 83%;"></div>
4. Διανόηση (78%)	<div style="width: 78%;"></div>
5. Συνέπεια στις αρχές (77%)	<div style="width: 77%;"></div>

Bottom 5 Υποκλιμάκων

1. Εμπιστοσύνη (0%)	<div style="width: 0%;"></div>
2. Θετική Σκέψη (0%)	<div style="width: 0%;"></div>
3. Παρόρμηση (1%)	<div style="width: 1%;"></div>
4. Θετική Σκέψη (2%)	<div style="width: 2%;"></div>
5. Αναζήτηση Εμπειριών (3%)	<div style="width: 3%;"></div>

Εξωστρέφεια

Υποκλίμακες	Επίπεδο Εμφάνισης	%
Εγκαρδιότητα	<div style="width: 37%;"></div>	37%
Επαφή με Ανθρώπους	<div style="width: 19%;"></div>	19%
Ηγετικές Τάσεις	<div style="width: 33%;"></div>	33%
Αναζήτηση Εμπειριών	<div style="width: 3%;"></div>	3%
Θετική Σκέψη	<div style="width: 0%;"></div>	0%
Θετική Σκέψη	<div style="width: 2%;"></div>	2%

Νευρωτισμός

Υποκλίμακες	Επίπεδο Εμφάνισης	%
Άγχος	<div style="width: 56%;"></div>	56%
Νευρικότητα	<div style="width: 50%;"></div>	50%
Απογοήτευση	<div style="width: 31%;"></div>	31%
Συστολή	<div style="width: 30%;"></div>	30%
Παρόρμηση	<div style="width: 1%;"></div>	1%
Έλλειψη Ψυχραιμίας	<div style="width: 22%;"></div>	22%

Δεκτικότητα στην Εμπειρία

Υποκλίμακες	Επίπεδο Εμφάνισης	%
Φαντασία	<div style="width: 65%;"></div>	65%
Αισθητική	<div style="width: 24%;"></div>	24%
Έκφραση Συναισθημάτων	<div style="width: 83%;"></div>	83%
Διάθεση για Αλλαγή	<div style="width: 44%;"></div>	44%
Διανόηση	<div style="width: 78%;"></div>	78%
Αξίες	<div style="width: 40%;"></div>	40%

Καλοσύνη

Υποκλίμακες	Επίπεδο Εμφάνισης	%
Εμπιστοσύνη	<div style="width: 0%;"></div>	0%
Ευθύτητα	<div style="width: 89%;"></div>	89%
Αλtruισμός	<div style="width: 5%;"></div>	5%
Συγκαταβατικότητα	<div style="width: 64%;"></div>	64%
Μετριοφροσύνη	<div style="width: 49%;"></div>	49%
Ενδιαφέρον για τους Άλλους	<div style="width: 38%;"></div>	38%

Ευσυνειδησία

Υποκλίμακες	Επίπεδο Εμφάνισης	%
Αποτελεσματικότητα	<div style="width: 4%;"></div>	4%
Οργάνωση	<div style="width: 84%;"></div>	84%
Συνέπεια στις αρχές	<div style="width: 77%;"></div>	77%
Επίτευξη Στόχων	<div style="width: 6%;"></div>	6%
Αυτοέλεγχος	<div style="width: 39%;"></div>	39%
Σύνεση	<div style="width: 43%;"></div>	43%

ΡΟΛΟΙ ΟΜΑΔΑΣ Belbin's Theory

Ο Dr Meredith Belbin, μετά από 10ετή έρευνα ανέπτυξε τη Θεωρία των Ρόλων της Ομάδας, βασισμένη στον τρόπο με τον οποίο λειτουργούν τα άτομα σε ένα ομαδικό περιβάλλον. Συγκεκριμένα προσδιόρισε εννέα διαφορετικούς τύπους ρόλων και διατύπωσε πως όταν συνυπάρχουν και οι εννέα ρόλοι σε μια ομάδα, τότε η ομάδα είναι πιο αποτελεσματική και αποδίδει καλύτερα.

Ο εργασιακός ρόλος ή εργασιακός χαρακτήρας είναι η τάση του ατόμου να συνεισφέρει, να συμπεριφέρεται και να συνδέεται με άλλα άτομα με ένα συγκεκριμένο τρόπο όταν βρίσκεται σε μια ομάδα. Ο κάθε εργασιακός ρόλος παρουσιάζει τόσο δυνατότητες, όσο και αποδεκτές αδυναμίες, ωστόσο η ύπαρξη του καθενός είναι σημαντική στη δημιουργία μιας ομάδας.

Η προσωπικότητα αποτελεί ίσως το βασικότερο παράγοντα που επηρεάζει τη συμπεριφορά του ατόμου σε μια ομάδα. Για το λόγο αυτό στο παρακάτω διάγραμμα παρουσιάζονται οι εργασιακοί ρόλοι του αξιολογούμενου σε σχέση με τα χαρακτηριστικά προσωπικότητάς του.

ΡΟΛΟΙ ΟΜΑΔΑΣ

Διεκπαιωτής		45.63%
Ολοκληρωτής		57.90%
Διαμορφωτής		39.50%
Συντονιστής		35.29%
Ερευνητής Πόρων		17.38%
Ομαδικός Παιχτής		51.50%
Διοργανωτής		51.14%
Ελεγκτής - Εκτιμητής		58.33%
Ειδικός		61.75%

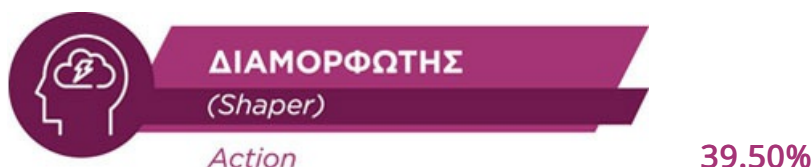
Περιγραφή Ρόλων Belbin



Αποδέχεται τους στόχους της ομάδας και εργάζεται σκληρά για να τους πετύχει. Χαρακτηρίζεται από πειθαρχία, κοινή λογική και οργανωτική ικανότητα. Μετατρέπει τις ιδέες σε δράση. Έχει αυτοέλεγχο, είναι οργανωτικός, συστηματικός στον τρόπο που εργάζεται, αξιόπιστος και έμπιστος. Δίνει λογικές κατευθύνσεις και είναι πρακτικός. Αναλαμβάνει το έργο πριν του ανατεθεί. Διεκπεραιώνει την αποστολή του ακόμα κι αν δεν του αρέσει. Δεν χαρακτηρίζεται από ευελιξία και μπορεί να αντιδράσει σε νέες ιδέες ή πρακτικές.



Αρχίζει μόνο με αυτό που μπορεί να τελειώσει και δίνει μεγάλη προσοχή στη λεπτομέρεια. Είναι αγχώδης, ευσυνειδητός, επιμελής και τακτικός. Αναλαμβάνει ευθύνες και παραδίδει στην ώρα του ότι του ανατεθεί με το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα. Είναι πολύτιμος όταν το έργο που πρέπει να υλοποιήσει απαιτεί συγκέντρωση και ακρίβεια. Ανησυχεί ακόμα και για μικρά πράγματα και είναι αδύνατον να αφήσει κάτι να διαφύγει της προσοχής του.



Είναι δυναμικός, ανταγωνιστικός και χαρακτηρίζεται από ενεργητικότητα. Διαθέτει ισχυρό κίνητρο και έχει υψηλή διάθεση για δράση. Αλλάζει ισορροπίες, προκαλεί, παρακινεί και πιέζει τους άλλους να δράσουν. Ξεπερνά δύσκολα εμπόδια, αλλά είναι εκρηκτικός στις απογοητεύσεις και τους εκνευρισμούς. Δε φοβάται τις συγκρούσεις. Παίρνει μη αρεστές αποφάσεις. Είναι ανυπόμονος και μπορεί να γίνει προσβλητικός και επιθετικός.

Περιγραφή Ρόλων Belbin



Κάνει τα μέλη της ομάδας να δουλεύουν για το στόχο. Είναι ώριμος, με αυτοπεποίθηση και έμπιστος. Τα μέλη της ομάδας σέβονται τις διαταγές του. Δεν έχει προκαταλήψεις. Χρησιμοποιεί τις πηγές όλης της ομάδας για να φέρει αποτελέσματα. Αναθέτει αρμοδιότητες και ρόλους που ταιριάζουν στο κάθε μέλος και τονίζει τον ενωτικό χαρακτήρα. Δεν έχει δημιουργική σκέψη και καμιά φορά αναθέτει δική του δουλειά σε άλλον.



Προτιμά την ενεργό δράση, επικοινωνεί και διαπραγματεύεται αποτελεσματικά. Δεν έχει πλούσιες ιδέες, εντοπίζει όμως και επενδύει σε καλές ιδέες. Έχει πλούσιο δίκτυο γνωριμιών, εξασφαλίζει πόρους στην ομάδα και διαπραγματεύεται το συμφέρον της. Χαρακτηρίζεται από καινοτομία. Δεν του αρέσει να περνά χρόνο στο γραφείο και όταν βρίσκεται εκεί ασχολείται κυρίως με άλλες δραστηριότητες, π.χ. μιλά στο τηλέφωνο.



Είναι το υποστηρικτικό μέλος της ομάδας και έχει την ικανότητα να προσαρμόζεται σε διαφορετικές καταστάσεις και να αντιλαμβάνεται τις διαφορετικές ανάγκες των ατόμων. Έχει ισχυρές διαπροσωπικές ικανότητες και εξασφαλίζει χώρο για να προσφέρουν όλοι. Είναι καλός ακροατής και δημοφιλής στην ομάδα, όμως δεν αντιμετωπίζει καλά την πίεση. Αποφύγει τις συγκρούσεις και προωθεί το ομαδικό πνεύμα και για αυτό οι άλλοι ακολουθούν τις οδηγίες του. Είναι αναποφάσιτος σε στιγμές κρίσης και τότε δεν μπορεί να καθοδηγήσει τους άλλους.

Περιγραφή Ρόλων Belbin



Είναι δημιουργικός και καινοτόμος. Εργάζεται μόνος του και σε απόσταση από τα υπόλοιπα μέλη της ομάδας χρησιμοποιώντας τη φαντασία του. Είναι εσωστρεφής, με ριζοσπαστικές ιδέες, αλλά χωρίς πρακτική εφαρμογή. Γεννά ιδέες και λύνει δύσκολα προβλήματα. Δυσκολεύεται στην επικοινωνία με άτομα που πλέουν σε διαφορετικά κύματα. Αγνοεί τις λεπτομέρειες και παρακάμπτει το πρωτόκολλο.



Εξετάζει τις πτυχές ενός προβλήματος και όλες τις εναλλακτικές. Διαθέτει πολύ καλή κρίση και δίνει πολύ καλές συμβουλές. Είναι σοβαρός, μετρημένος, ψύχραιμος και εξετάζει τα πράγματα με λεπτομέρεια. Παίρνει σωστές αποφάσεις αλλά είναι χρονοβόρος. Ζυγίζει πολύ καλά τις καταστάσεις. Δεν εμπνέει τους γύρω του.



Χαρακτηρίζεται από αφοσίωση σε αυτό που έχει επιλέξει να ασχοληθεί. Διαθέτει εξειδικευμένες γνώσεις και εμπειρίες για τις οποίες είναι περήφανος και χάνει γρήγορα το ενδιαφέρον του για την εργασία των άλλων, αλλά και για τους ίδιους τους άλλους. Αποτελεί αναπόσπαστο μέλος της ομάδας γιατί διαθέτει τη γνώση και την εμπειρία που απαιτεί το έργο. Παρόλα αυτά, έχει περιορισμένη συνεισφορά στην ομάδα.

Βασικές Κλίμακες

Κλίμακες

Κλίμακες	Επίπεδο Εμφάνισης	%
Εξωστρέφεια	X	2.4%
Νευρωτισμός	M	18.1%
Δεκτικότητα στην εμπειρία	M	50.2%
Προσήγεια	X	9%
Ευσυνειδησία	M	31.4%

Εξωστρέφεια

2.4%

Τα άτομα που εμφανίζουν αυτή τη βαθμολογία χαρακτηρίζονται ως εσωστρεφή άτομα. Αντί για τις μεγάλες και θορυβώδεις παρέες προτιμούν είτε να μένουν μόνο τους είτε να περνούν τον ελεύθερο τους χρόνο με λίγους και καλούς φίλους. Αρκετές φορές βιώνουν έντονα συναισθήματα μοναξιάς ή και αποξένωσης χωρίς όμως αυτό να τα ενοχλεί ιδιαίτερα αφού προτιμούν την ησυχία από την ένταση και τη φασαρία. Όταν τα πράγματα δυσκολεύουν, τείνουν συνήθως να βλέπουν τη ζωή με μια απαισιόδοξη ματιά, ενώ συχνά απογοητεύονται εύκολα και χάνουν την εμπιστοσύνη στις δυνάμεις τους.

Νευρωτισμός

18.1%

Τα άτομα που εμφανίζουν αυτή τη βαθμολογία σε γενικές γραμμές μπορούν και νιώθουν ικανά να χειριστούν αγχογόνες καταστάσεις. Πολλές φορές όμως, υπάρχουν στιγμές και καταστάσεις που τα κάνουν να μην μπορούν να σκεφτούν με καθαρό μυαλό και τότε αποδιοργανώνονται. Επίσης, παρά το γεγονός ότι τις πιο πολλές φορές είναι άτομα ήρεμα και νηφάλια, υπάρχουν φορές που νιώθουν έντονα συναισθήματα θυμού και θλίψης, ενώ συχνά διακατέχονται και από ενοχές. Συνήθως όταν βρίσκονται ανάμεσα σε άγνωστα άτομα νιώθουν άβολα, χωρίς αυτό να σημαίνει ότι βιώνουν συναισθήματα κοινωνικής φοβίας. Καμιά φορά κάνουν πράγματα, για τα οποία αργότερα μετανιώνουν. Τέλος, δεν προσβάλλονται ή θίγονται εύκολα από σχόλια τρίτων, εκτός αν αυτοί που τα κάνουν παίζουν πολύ σημαντικό ρόλο στη ζωή των ατόμων αυτών.

Δεκτικότητα στην εμπειρία

50.2%

Τα άτομα που εμφανίζουν αυτή τη βαθμολογία θα μπορούσαν να χαρακτηριστούν ως «πρακτικά» μυαλά, αν και συχνά ψάχνουν να βρουν νέους τρόπους να κάνουν τα πράγματα. Γενικά, αναζητούν μια ισορροπία μεταξύ των παλαιών και των καινούριων πραγμάτων. Τους αρέσει η ενασχόληση με την τέχνη, αλλά ενημερώνονται μόνο περιστασιακά, λόγω έλλειψης χρόνου και άλλων ενδιαφερόντων. Αν και δεν παρασύρονται εύκολα σε συναισθηματικές εξάρσεις, υπάρχουν στιγμές που αντιδρούν αυθόρμητα. Δύσκολα αλλάζουν τις απόψεις τους, εκτός και αν είναι απόλυτα πεπεισμένα ότι οι απόψεις αυτές είναι σωστότερες από τις δικές τους.

Προσήγεια

9%

Τα άτομα που εμφανίζουν αυτή τη βαθμολογία είναι συνήθως ξεροκέφαλα, υπερήφανα και ανταγωνιστικά με τους γύρω τους. Δύσκολα εμπιστεύονται τους άλλους, γιατί πιστεύουν ότι οι περισσότεροι προσπαθούν κάτι να κερδίσουν από αυτούς. Συνήθως προτιμούν να μην παρεμβαίνουν στα προσωπικά προβλήματα των άλλων, καθώς δεν θα ήθελαν και οι άλλοι να παρεμβαίνουν στα δικά τους. Πολύ συχνά εκφράζουν το θυμό τους όταν εξοργίζονται, χωρίς πολλές φορές να αναλογίζονται τις συνέπειες από αυτά τα ξεσπάσματα. Είναι άτομα που τους αρέσει να μιλούν για τον εαυτό τους και να περιγράφουν τα κατορθώματα και τις περιπέτειές τους. Τα περισσότερα από αυτά τα άτομα θα χαρακτηρίζονταν από τους άλλους ως εγωιστές και συχνά δίνουν την εντύπωση ότι προσπαθούν να προβάλλουν τους εαυτούς τους ως καλύτερο από τους άλλους.

Ευσυνειδησία

31.4%

Τα άτομα που εμφανίζουν αυτή τη βαθμολογία χαρακτηρίζονται από μια μέτρια οργάνωση και τάξη στη ζωή τους. Μπορεί βέβαια να μην έχουν «ψύχωση» με την καθαριότητα και την τάξη, αλλά τους αρέσει να ζουν σε ένα καθαρό και τακτοποιημένο περιβάλλον. Θέτουν στόχους στη ζωή τους και προσπαθούν να τους επιτύχουν καθώς ενδιαφέρονται για την πρόοδο τους. Παρόλα αυτά, υπάρχουν στιγμές που προτιμούν να αμελήσουν τις δραστηριότητες τους για μια πιο εφήμερη ευχαρίστηση. Αν και πιστεύουν ότι δεν θα πρέπει να αθετούμε το λόγο μας, πολλές φορές προτιμούν να αγνοούν τις δεσμεύσεις τους, κυρίως όταν αυτές δεν προκαλούν άσχημο αντίκτυπο σε αυτούς ή τους άλλους.

Κλίμακα : Εξωστρέφεια

Εξωστρέφεια			
Υποκλίμακες	Επίπεδο Εμφάνισης		%
Εγκαρδιότητα		M	37%
Επαφή με Ανθρώπους		M	19%
Ηγετικές Τάσεις		M	33%
Αναζήτηση Εμπειριών		X	3%
Θετική Σκέψη		X	0%
Θετική Σκέψη		X	2%

Εγκαρδιότητα

37%

Τα άτομα που εμφανίζουν αυτή τη βαθμολογία, παρόλο που είναι φιλικά και εγκάρδια, προτιμούν να μην ανακατεύονται και πολύ στα προβλήματα των άλλων. Ενώ δημιουργούν συχνά φιλίες, αποφεύγουν να «δένονται» συναισθηματικά. Από την άλλη όμως, όταν κάποιος φίλος έχει την ανάγκη τους δε διστάζουν να τρέξουν για βοήθεια.

Επαφή με Ανθρώπους

19%

Τα άτομα που εμφανίζουν αυτή τη βαθμολογία παρόλο που τους αρέσει η συντροφιά των φίλων τους, υπάρχουν στιγμές που αναζητούν την ηρεμία και την ησυχία της μοναξιάς. Συνήθως είναι θέμα διάθεσης: όταν έχουν κέφι θέλουν να βρίσκονται με φίλους, ενώ όταν δεν έχουν κέφι προτιμούν να μένουν στο σπίτι. Επίσης, πολλές φορές αποτελούν την ψυχή της παρέας, ενώ κάποιες άλλες επιλέγουν απλά να συμμετέχουν στις κοινές δραστηριότητες.

Ηγετικές Τάσεις

33%

Τα άτομα που εμφανίζουν αυτή τη βαθμολογία παρόλο που έχουν εμπιστοσύνη στον εαυτό τους, συνήθως προτιμούν να αφήνουν κάποιον άλλον να αναλαμβάνει πρωτοβουλίες και υπευθυνότητες για ένα κοινό ζήτημα. Αυτό δεν σημαίνει ότι δεν έχουν τη δική τους άποψη για τα πράγματα, απλά αξιολογούν ότι κάποια άλλα άτομα είναι πιο αποτελεσματικά στο να αντιμετωπίζουν κρίσιμες καταστάσεις. Όταν χρειαστεί, θα αναλάβουν μια πρωτοβουλία και, συνήθως, θα την φέρουν εις πέρας, αλλά δεν το κάνουν πολλές φορές.

Αναζήτηση Εμπειριών

3%

Τα άτομα που εμφανίζουν αυτή τη βαθμολογία συνήθως αποφεύγουν τις δραστηριότητες με γρήγορους και έντονους ρυθμούς. Τους αρέσει η ζωή τους να κυλά σε ένα ήρεμο περιβάλλον χωρίς εξάρσεις και απρόβλεπτα γεγονότα που μπορούν να τα αναστατώσουν. Ίσως κάποιες φορές να χαρακτηρίζονται από τους γύρω τους ράθυμα άτομα ή να δίνουν την εντύπωση ότι βαριούνται. Αυτό δεν σημαίνει, όμως, ότι είναι νωχελικά ή τεμπέλικά άτομα. Απλά τους αρέσει να δουλεύουν με αργούς αλλά σταθερούς ρυθμούς.

Θετική Σκέψη

0%

Τα άτομα που εμφανίζουν αυτή τη βαθμολογία ζουν μια ζωή ήρεμη, χωρίς δράση και έντονες συγκινήσεις. Τους αρέσει η ζωή τους να κυλά αργά και απλοϊκά. Οι ριψοκίνδυνες και παράτολμες καταστάσεις τους απωθούν γιατί πιστεύουν ότι δεν ταιριάζουν στο χαρακτήρα τους. Σε πολλές περιπτώσεις αποφεύγουν δραστηριότητες που ενέχουν ρίσκο ή κίνδυνο (π.χ. τυχερά παιχνίδια, γρήγορη οδήγηση). Τα άτομα αυτά ζουν ένα τρόπο ζωής που κάποιοι θα τον αποκαλούσαν «μονότονο» ή «ανιαρό».

Θετική Σκέψη

2%

Τα άτομα που εμφανίζουν αυτή τη βαθμολογία σε γενικές γραμμές είναι απαισιόδοξα άτομα. Συνήθως πιστεύουν ότι τα πάντα θα πάνε στραβά και σπάνια ενθουσιάζονται. Μερικές φορές αισθάνονται άσχημα που νιώθουν τέτοια συναισθήματα και καταβάλλονται, χωρίς όμως αυτό να σημαίνει ότι είναι δυστυχισμένα. Δεν μπορούν εύκολα να απολαύσουν πράγματα και, πολλές φορές, δεν αισθάνονται ευτυχισμένα, ακόμη και όταν έχουν πετύχει τους στόχους τους ή κάτι τους έχει πάει καλά στη ζωή τους.

Κλίμακα : Νευρωτισμός

Νευρωτισμός			
Υποκλίμακες	Επίπεδο Εμφάνισης		%
Άγχος		M	56%
Νευρικήτητα		M	50%
Απογοήτευση		M	31%
Συστολή		M	30%
Παρόρμηση		X	1%
Έλλειψη Ψυχραιμίας		M	22%

Άγχος

56%

Τα άτομα που εμφανίζουν αυτή τη βαθμολογία, αν και δεν ανησυχούν διαρκώς, υπάρχουν φορές που το άγχος που τα κυριεύει νιώθουν πραγματικά να τα αποδιοργανώνει. Έχουν κάποιες φοβίες (π.χ. ζώα, σκοτάδι, κλπ.), οι οποίες όμως δεν τους δημιουργούν πρόβλημα λειτουργικότητας. Γενικά, θα λέγαμε ότι διακατέχονται από μέτριο άγχος, που μερικές φορές λειτουργεί και θετικά.

Νευρικήτητα

50%

Τα άτομα που εμφανίζουν αυτή τη βαθμολογία συνήθως δεν χάνουν εύκολα την ψυχραιμία τους. Παρόλα αυτά όμως, όταν τη χάσουν, μπορεί να γίνουν πολύ επιθετικά και να φερθούν απότομα, ιδίως όταν πιστεύουν ότι αδικούνται. Αν και δεν επιζητούν τις φασαρίες, όταν κάποιος τα προσβάλλει ή προσπαθεί να τα βλάψει, υπερασπίζονται τα δικαιώματά τους. Συνήθως δεν κάνουν πικρόχολα σχόλια για τους γύρω τους, αλλά αν κάποιος τα προκαλέσει ή τα προσβάλλει, μπορούν να αντιδράσουν πολύ άσχημα.

Απογοήτευση

31%

Τα άτομα που εμφανίζουν αυτή τη βαθμολογία δεν είναι ούτε αισιόδοξα ούτε απαισιόδοξα. Αν και συνήθως δεν βιώνουν συναισθήματα θλίψης, μοναξιάς, αδυναμίας και ενοχής, μερικές φορές όταν τα πράγματα πάνε στραβά, μπορεί να χάσουν την αυτοπεποίθησή τους και να στεναχωρηθούν ή και να απογοητευτούν.

Συστολή

30%

Τα άτομα που εμφανίζουν αυτή τη βαθμολογία δεν είναι ούτε πολύ ντροπαλά άτομα ούτε, όμως, και πολύ κοινωνικά. Αν και είναι ανεκτικά στα προσωπικά πειράγματα, όταν κάποιος τα χλευάσει ή τα προσβάλλει μπροστά σε άλλους τότε αισθάνονται ντροπή και αμηχανία. Μερικές φορές, όταν βρίσκονται ανάμεσα σε άγνωστα άτομα νιώθουν αμηχανία. Προτιμούν να βρίσκονται σε παρέες όπου γνωρίζουν αρκετούς από τους παρευρισκόμενους.

Παρόρμηση

1%

Τα άτομα που εμφανίζουν αυτή τη βαθμολογία συνήθως ελέγχουν απόλυτα τα συναισθήματά τους, τη συμπεριφορά τους και προπαντός τις επιθυμίες τους. Γενικά, όταν δεν πρέπει να κάνουν κάτι, ακόμη και όταν το επιθυμούν πάρα πολύ, δεν το κάνουν. Χρησιμοποιούν πολύ τη λογική για να αντιμετωπίζουν τέτοιου είδους πειρασμούς. Συνήθως είναι πολύ συνεπή σε «υποσχέσεις» που δίνουν στον εαυτό τους.

Έλλειψη Ψυχραιμίας

22%

Τα άτομα που εμφανίζουν αυτή τη βαθμολογία είναι ούτε πολύ ευάλωτα άτομα, ούτε, όμως, και τελείως σκληρά. Βρίσκονται κάπου στη μέση. Αν και γενικά είναι σε θέση να αντιμετωπίζουν αγχογόνες καταστάσεις, υπάρχουν στιγμές που αντιλαμβάνονται ότι η κατάσταση ξεφεύγει από τον έλεγχο τους και τα πιάνει πανικός. Τότε δύσκολα μπορούν να αντιδράσουν. Συνήθως, προετοιμάζονται καλά για τέτοιες καταστάσεις, αλλά, αν βρεθούν σε μια αγχογόνο κατάσταση χωρίς να το περιμένουν, δυσκολεύονται πολύ να αντιδράσουν.

Κλίμακα : Δεκτικότητα στην εμπειρία

Δεκτικότητα στην εμπειρία

Υποκλίμακες	Επίπεδο Εμφάνισης	M	%
Φαντασία		M	65%
Αισθητική		M	24%
Έκφραση Συναισθημάτων		M	83%
Διάθεση για Αλλαγή		M	44%
Διανόηση		M	78%
Αξίες		M	40%

Φαντασία

65%

Τα άτομα που εμφανίζουν αυτή τη βαθμολογία διαθέτουν φαντασία και πολύ συχνά τη χρησιμοποιούν για να ξεφεύγουν από τα καθημερινά προβλήματα. Τις περισσότερες όμως φορές οι ανάγκες της ζωής και η ψυχρή πραγματικότητα δεν αφήνει περιθώρια για τέτοιου είδους διεργασίες και αντιδράσεις. Σπάνια επιτρέπουν στον εαυτό τους να ονειροπολεί.

Αισθητική

24%

Τα άτομα που εμφανίζουν αυτή τη βαθμολογία παρόλο που δεν ενδιαφέρονται και ιδιαίτερα για διάφορες μορφές τέχνης (π.χ. μουσική, λογοτεχνία, θέατρο, ζωγραφική, κλπ.) από καιρό σε καιρό δείχνουν ενδιαφέρον για τις εξελίξεις στον καλλιτεχνικό χώρο. Επειδή πιστεύουν ότι η ενασχόληση με τις τέχνες συμβάλλει στη γενικότερη μόρφωση του ατόμου, όποτε έχουν χρόνο προσπαθούν να ενημερωθούν.

Έκφραση Συναισθημάτων

83%

Τα άτομα που εμφανίζουν αυτή τη βαθμολογία, παρόλο που τις περισσότερες φορές μπορούν και ελέγχουν τα συναισθήματα τους, υπάρχουν στιγμές που αντιδρούν πολύ συναισθηματικά και με ξεσπάσματα, ιδίως σε πολύ έντονα γεγονότα (χαρούμενα ή δυσάρεστα). Δεν είναι ούτε πολύ συναισθηματικά άτομα, άλλα ούτε και τελείως ψυχρά.

Διάθεση για Αλλαγή

44%

Τα άτομα που εμφανίζουν αυτή τη βαθμολογία αν και δεν φοβούνται τις απότομες αλλαγές, συνήθως τις αποφεύγουν γιατί θα πρέπει να «ξεβουλευτούν» και να αρχίσουν πάλι από την αρχή. Παρόλα αυτά όμως, μερικές φορές, για να υπάρχει αλλαγή και ποικιλία στη ζωή τους, επιδιώκουν να γνωρίζουν καινούρια μέρη και εμπειρίες.

Διανόηση

78%

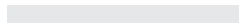




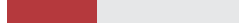
Τα άτομα που εμφανίζουν αυτή τη βαθμολογία ενδιαφέρονται να μαθαίνουν για το τι συμβαίνει γύρω τους, χωρίς αυτό να σημαίνει ότι είναι περίεργοι. Είναι ανοιχτοί στο να γνωρίσουν καινούριους τρόπους για να κάνουν πράγματα, άλλα για να τους υιοθετήσουν θα πρέπει να είναι σίγουροι ότι είναι πιο αποτελεσματικοί από τους παλαιούς.

Αξίες

40%

Τα άτομα που εμφανίζουν αυτή τη βαθμολογία παρόλο που δεν είναι συντηρητικά, για να αναθεωρήσουν πολιτικές, θρησκευτικές ή άλλες πεποιθήσεις πρέπει πρώτα να πεισθούν ότι η καινούρια άποψη είναι περισσότερο πειστική από την προηγούμενη. Παρά το γεγονός ότι πιστεύουν πως οι καιροί αλλάζουν, θεωρούν ότι μερικά πράγματα δεν θα έπρεπε ποτέ να αλλάζουν. Τους αρέσει να ακολουθούν και να τηρούν τις παραδόσεις.

Κλίμακα : Προσήνεια

Προσήνεια			
Υποκλίμακες	Επίπεδο Εμφάνισης		%
Εμπιστοσύνη		X	0%
Ευθύτητα		Y	89%
Αλtruισμός		X	5%
Συγκαταβατικότητα		M	64%
Μετριοφροσύνη		M	49%
Ενδιαφέρον για τους Άλλους		M	38%

Εμπιστοσύνη

0%

Τα άτομα που εμφανίζουν αυτή τη βαθμολογία δύσκολα εμπιστεύονται κάποιον. Συνήθως είναι καχύποπτα όταν κάποιος προσφερθεί να τα βοηθήσει, καθώς πιστεύουν ότι μετά αυτός/η θα του ζητήσουν κάποιο αντάλλαγμα. Γενικά πιστεύουν ότι οι περισσότεροι άνθρωποι μόλις βρουν την κατάλληλη ευκαιρία θα προσπαθήσουν να σε χειραγωγήσουν και να σε εκμεταλλευτούν.

Ευθύτητα

89%

Τα άτομα που εμφανίζουν αυτή τη βαθμολογία δεν διστάζουν να εκφράσουν την άποψη τους, ακόμη και όταν γνωρίζουν ότι στο μέλλον αυτό μπορεί να τα βλάψει. Δεν λένε σχεδόν ποτέ ψέματα και φέρονται στους περισσότερους με ειλικρίνεια και ευθύτητα. Συνήθως, οι περισσότερες αντιδράσεις τους απέναντι στους άλλους χαρακτηρίζονται από αυθορμητισμό. Δεν κρύβουν τα λόγια τους και λένε αυτό ακριβώς που έχουν στο μυαλό τους, χωρίς προσπάθεια ωραιοποίησης.

Αλtruισμός

5%

Τα άτομα που εμφανίζουν αυτή τη βαθμολογία προτιμούν να κοιτούν τη δουλειά τους και να μην μπλέκονται στα ζητήματα των άλλων. Ενδιαφέρονται περισσότερο για την προσωπική τους ευημερία και εξέλιξη, ενώ πιστεύουν ότι στη σημερινή εποχή είναι βλακεία να θυσιάσει κανείς το προσωπικό του συμφέρον για κοινούς στόχους και κοινωνικά ιδεώδη. Σπάνια συμμετέχουν σε ενέργειες κοινωνικής προσφοράς.

Συγκαταβατικότητα

64%

Τα άτομα που εμφανίζουν αυτή τη βαθμολογία ούτε συμβιβάζονται εύκολα ούτε όμως είναι τα άτομα που διεκδικούν μέχρι τέλους τα δικαιώματά τους. Βρίσκονται κάπου στη μέση. Γενικά, αποφεύγουν τις συγκρούσεις, όταν όμως κάποιος προσπαθεί να τα εκμεταλλευτεί γίνονται διεκδικητικά, ακόμη και επιθετικά, και αναζητούν το δίκιο τους. Συνεργάζονται αρκετά εύκολα με άλλα άτομα, αλλά όταν εμφανίζονται ισχυρές διαφωνίες είναι πιθανό να μην είναι τόσο πρόθυμα να συνεργαστούν.

Μετριοφροσύνη

49%

Τα άτομα που εμφανίζουν αυτή τη βαθμολογία συνήθως αποφεύγουν να μιλούν για τον εαυτό τους, αλλά όταν νιώθουν υπερήφανα για κάτι, τους αρέσει να μιλούν γι' αυτό. Δεν πιστεύουν ότι είναι καλύτερα από τα άλλα άτομα που συναναστρέφονται, αλλά ούτε και χειρότερα. Απλά, πιστεύουν ότι είναι άτομα με κάποια προτερήματα αλλά και με κάποια μειονεκτήματα.

Ενδιαφέρον για τους Άλλους

38%

Τα άτομα που εμφανίζουν αυτή τη βαθμολογία συνήθως νιώθουν συμπόνια για τη δυστυχία των άλλων, αλλά πιστεύουν ότι και αυτά τα άτομα έχουν μερίδιο της ευθύνης για την κατάσταση τους. Ανησυχούν για τα κοινωνικά προβλήματα (π.χ. φτώχεια, πείνα, κλπ), αλλά δεν παίζουν ενεργό ρόλο στην αντιμετώπισή τους. Αν και πιστεύουν ότι ο καθένας ευθύνεται για την κατάσταση στην οποία βρίσκεται, όταν βλέπουν ανθρώπους αναξιοπαθόντες προσπαθούν να τους βοηθήσουν όπως μπορούν.

Κλίμακα : Ευσυνειδησία

Ευσυνειδησία

Υποκλίμακες	Επίπεδο Εμφάνισης		%
Αποτελεσματικότητα		X	4%
Οργάνωση		M	84%
Συνέπεια στις αρχές		M	77%
Επίτευξη Στόχων		X	6%
Αυτοέλεγχος		M	39%
Σύννεση		M	43%

Αποτελεσματικότητα

4%

Τα άτομα που εμφανίζουν αυτή τη βαθμολογία έχουν χαμηλή αυτοπεποίθηση. Συνήθως πιστεύουν ότι δεν θα καταφέρουν να κάνουν τίποτε σωστό στη ζωή τους, γι' αυτό και προτιμούν να μην παίρνουν πρωτοβουλίες. Συχνά νιώθουν ότι δεν είναι κατάλληλα προετοιμασμένα για να αντιμετωπίσουν τις δυσκολίες της ζωής και γι' αυτό οι περισσότερες αποφάσεις που παίρνουν είναι λάθος. Αρκετές φορές είναι απρόσεκτοι και αισθάνονται μπερδεμένοι για το τι πρέπει να κάνουν, με αποτέλεσμα να παίρνουν λάθος αποφάσεις.

Οργάνωση

84%

Τα άτομα που εμφανίζουν αυτή τη βαθμολογία παρόλο που τους αρέσει να ζουν σε ένα καθαρό και τακτοποιημένο περιβάλλον, δεν σπαταλούν το χρόνο τους με το να είναι όλα στην εντέλεια. Είναι άτομα που τους αρέσει να προγραμματίζουν από πριν τις δραστηριότητες τους αλλά όταν το πρόγραμμα «χαλάσει», εύκολα μπορούν να το τροποποιήσουν και να το προσαρμόσουν.

Συνέπεια στις αρχές

77%

Τα άτομα που εμφανίζουν αυτή τη βαθμολογία προσπαθούν σε γενικές γραμμές να κρατούν τις υποσχέσεις τους και να είναι εντάξει με τις υποχρεώσεις που έχουν αναλάβει αν και δεν το επιτυγχάνουν πάντοτε, καθώς δεν είναι αυτό που λέμε απόλυτα συνεπή άτομα. Υπάρχουν φορές, ειδικά όταν δεν έχουν όρεξη, που προσπαθούν να αποφύγουν τις υποσχέσεις που έχουν δώσει προβάλλοντας διάφορες δικαιολογίες.

Επίτευξη Στόχων

6%

Τα άτομα που εμφανίζουν αυτή τη βαθμολογία δεν ενδιαφέρονται για καριέρα ή για δόξα. Είναι ευχαριστημένα με αυτά που έχουν πετύχει μέχρι τώρα, εφ' όσον τους εξασφαλίζουν τα απαραίτητα για να ζουν. Πιστεύουν ότι αυτοί που κυνηγούν μια καριέρα έχουν χάσει το νόημα της ζωής. Συχνά νιώθουν κουρασμένοι και κάποιος θα μπορούσαν να τους χαρακτηρίσουν ράθυμους και νωθρούς.

Αυτοέλεγχος

39%

Τα άτομα που εμφανίζουν αυτή τη βαθμολογία όταν ξεκινούν μια εργασία συνήθως την ολοκληρώνουν, αν και υπάρχουν μερικές φορές που όταν τα πράγματα δυσκολεύουν προσπαθούν να την αποφύγουν ή να την αναβάλλουν. Αν και είναι επιρρεπείς στους πειρασμούς, στο τέλος, τις περισσότερες φορές, καταφέρνουν να τελειώσουν αυτό που πρέπει.

Σύννεση

43%

Τα άτομα που εμφανίζουν αυτή τη βαθμολογία, πολλές φορές αντιδρούν τελείως αυθόρμητα και επιπόλαια, κυρίως όταν πρόκειται για συναισθηματικής φύσης ζητήματα. Από την άλλη όμως, όταν πρόκειται για σημαντικά θέματα, όπως αυτά που αφορούν στη δουλειά τους ή στην καριέρα τους, τότε γίνονται πολύ προσεκτικοί.

ORIENTUM – Σύμβουλοι Σταδιοδρομίας Ε.Π.Ε



Η εταιρεία «ORIENTUM – Σύμβουλοι Σταδιοδρομίας Ε.Π.Ε.» ιδρύθηκε το 2004 προσφέροντας υπηρεσίες και προϊόντα στον χώρο του επαγγελματικού προσανατολισμού και της συμβουλευτικής σταδιοδρομίας.

Από το 2008 δραστηριοποιείται πιο εξειδικευμένα στο χώρο των ψυχομετρικών εργαλείων. Έχοντας την επιστημονική συνεργασία καθηγητών πανεπιστημίου και διδασκτόρων ειδικευμένων στην ψυχομετρία, κατασκευάζει και προσαρμόζει στην ελληνική πραγματικότητα μια σειρά ψυχομετρικών τεστ, που μετρούν διάφορα χαρακτηριστικά του ατόμου (προσωπικότητα, επαγγελματικά ενδιαφέροντα, εργασιακές αξίες και κίνητρα, ικανότητες κ.ά.).

Η συστοιχία των τεστ της Orientum απευθύνεται σε εργαζομένους που επιθυμούν να ανακαλύψουν τα ενδιαφέροντα, την επαγγελματική τους προσωπικότητα, τα κίνητρα και τις ικανότητές τους, αλλά και σε επιχειρήσεις που θέλουν να εφαρμόσουν τα καλύτερα εργαλεία στην επιλογή, αξιολόγηση και ανάπτυξη του προσωπικού τους. Στο πλαίσιο της προσπάθειας κάλυψης των αναγκών για όσον το δυνατόν καλύτερη επιλογή, η ORIENTUM – Σύμβουλοι Σταδιοδρομίας επιμελείται την κατασκευή, ανάπτυξη και προσαρμογή των νέων και σύγχρονων αυτών ψυχομετρικών εργαλείων.

Στο πλαίσιο όλων αυτών των δράσεων περιλαμβάνεται και η προσαρμογή των ψυχομετρικών εργαλείων της στις ανάγκες των στελεχών επιλογής προσωπικού, των υπευθύνων HR και των συμβούλων σταδιοδρομίας, έτσι ώστε να χρησιμοποιούνται αυτά τα εργαλεία (τεστ) για την επιλογή προσωπικού ή την ανάπτυξη και αξιολόγηση του υπάρχοντος προσωπικού των εταιρειών.

Η επιστημονική ομάδα της ORIENTUM.

ORIENTUM - Σύμβουλοι Σταδιοδρομίας

*Παπαδά 2 και Μεσογείων
Ν. Ψυχικό, Τ.Κ. 115 25, ΑΘΗΝΑ
Τηλ. 210.67.78.777 - Fax. 210.67.74.444
E-mail: info@orientum.gr
URL: www.orientum.gr*